

**TALENT** *up*

**Twój Naturalny Styl Przywództwa**

**STEEL**

Początek Twojej podróży ku odkryciu i zrozumieniu  
Twoich naturalnych Talentów

# Twój Naturalny Styl Przywództwa

## DZIĘKI TEMU RAPORTOWI:

- odkryjesz, dlaczego łatwiej Ci zarządzać np. przez zadania, a nie przez dane,
- dowiesz się, jaki jest Twój naturalny sposób tworzenia wartości rynkowej,
- zrozumiesz, jak sprawić, by ta wartość wzrastała dzięki ludziom i procesom,
- zobaczysz, w jaki sposób Twoja własna, naturalna ścieżka działania łączy się z Twoim Naturalnym Stylem Przywództwa i najlepszym dla Ciebie sposobem funkcjonowania w zespole,
- określisz, jak w najbardziej efektywny sposób zarządzać Twoją firmą lub projektem, któremu przewodzisz,
- zyskasz głębsze zrozumienie nie tylko Twojego Naturalnego Stylu Przywództwa, ale również stylu członków zespołu, partnerów i klientów.

**“Każdy rodzi się geniuszem,  
ale jeśli oceniasz rybę po jej zdolności wspinania się na drzewo,  
to spędzi całe życie wierząc, że jest głupia.”**

*Albert Einstein*

## KTÓRA ŚCIEŻKA POMOŻE CI POCZUĆ, ŻE ODNOSISZ SUKCES?

Kiedy działasz zgodnie z Twoim Naturalnym Stylem Przywództwa, wszystko przychodzi Ci bez oporu, a radość i sukces naturalnie płyną w Twoim kierunku. Łatwiej Ci rozwijać siebie i biznes, budować relacje oraz zarządzać. Dowiedz się, jak zmienić sposób zarządzania sobą w czasie i ułożyć swój zespół, organizując się wokół tego, w czym jesteś najlepszy.

Dzięki raportowi dowiesz się, jaki styl zarządzania najbardziej Ci odpowiada. Może być on także przewodnikiem, jak budować zespoły i relacje oraz jak znacząco zwiększyć sprzedaż. Niech to będzie początek Twojej podróży ku odkryciu i zrozumieniu

*Twoich Naturalnych Talentów*

## STYLE PRZYWÓDZTWA

Istnieje wiele materiałów uczących jak być „dobrym liderem”. Znajdziesz w nich mnóstwo rad, podpowiedzi i strategii. Czy wszystkie będą dobre dla Ciebie? Prawdopodobnie nie. Po prostu nie ma jednej, słusznej drogi bycia liderem. Nie warto porównywać się z innymi i próbować zmiany na siłę. Warto natomiast zweryfikować **Twój Naturalny Styl Przywództwa** i dostosować do niego działania.

Podstawą testu określającego **Twój Naturalny Styl Przywództwa** jest Talent Dynamics, który stworzył Roger James Hamilton. To pierwszy, zintegrowany system szkolenia przywództwa i współpracy zespołu, który łączy wydajność zespołu z rentownością firmy, zrównoważonym rozwojem i społeczną odpowiedzialnością biznesu.

Skorzystało z niego już ponad 100 000 przedsiębiorców na całym świecie. Test oparty jest na 5000-letnim chińskim systemie myślenia o nazwie I Ching. I Ching trafił na Zachód, kiedy Richard Wilhelm przetłumaczył go i przywiózł do Carla Junga w 1919 roku, który opublikował go po raz pierwszy w świecie zachodnim. Inspirowany przez I Ching Jung stworzył terminy: "Synchroniczność" i "Kolektywna nieświadomość". Jung był pionierem testów

psychometrycznych na Zachodzie, a podstawa wielu testów psychometrycznych dostępnych dziś firmom pochodzi z tych samych źródeł.

Talent Dynamics ma tę przewagę nad innymi, że jest cykliczny - opiera się na porach roku, jest bardzo łatwy do zrozumienia - intuicyjny. Wykorzystujemy go do pracy z liderami: nad ich rozwojem, nad poprawą komunikacji i efektywności w zespołach, do budowania strategii oraz work planów - to coś takiego jak model biznesowy. Ponieważ Talent Dynamics doskonale pomaga zrozumieć innych i skutecznie się z nimi komunikować przez pryzmat ich potrzeb, dlatego idealnie sprawdza się jako narzędzie wspierające liderów; do śledzenia cykli biznesu, budowania strategii, tworzenia świetnie skomunikowanych i efektywnych zespołów i wiele więcej.

**Przeczytanie podstaw da Ci  
wgląd w to,  
jak podążać swoją  
*Naturalną Ścieżką w Życiu***

**100 000**

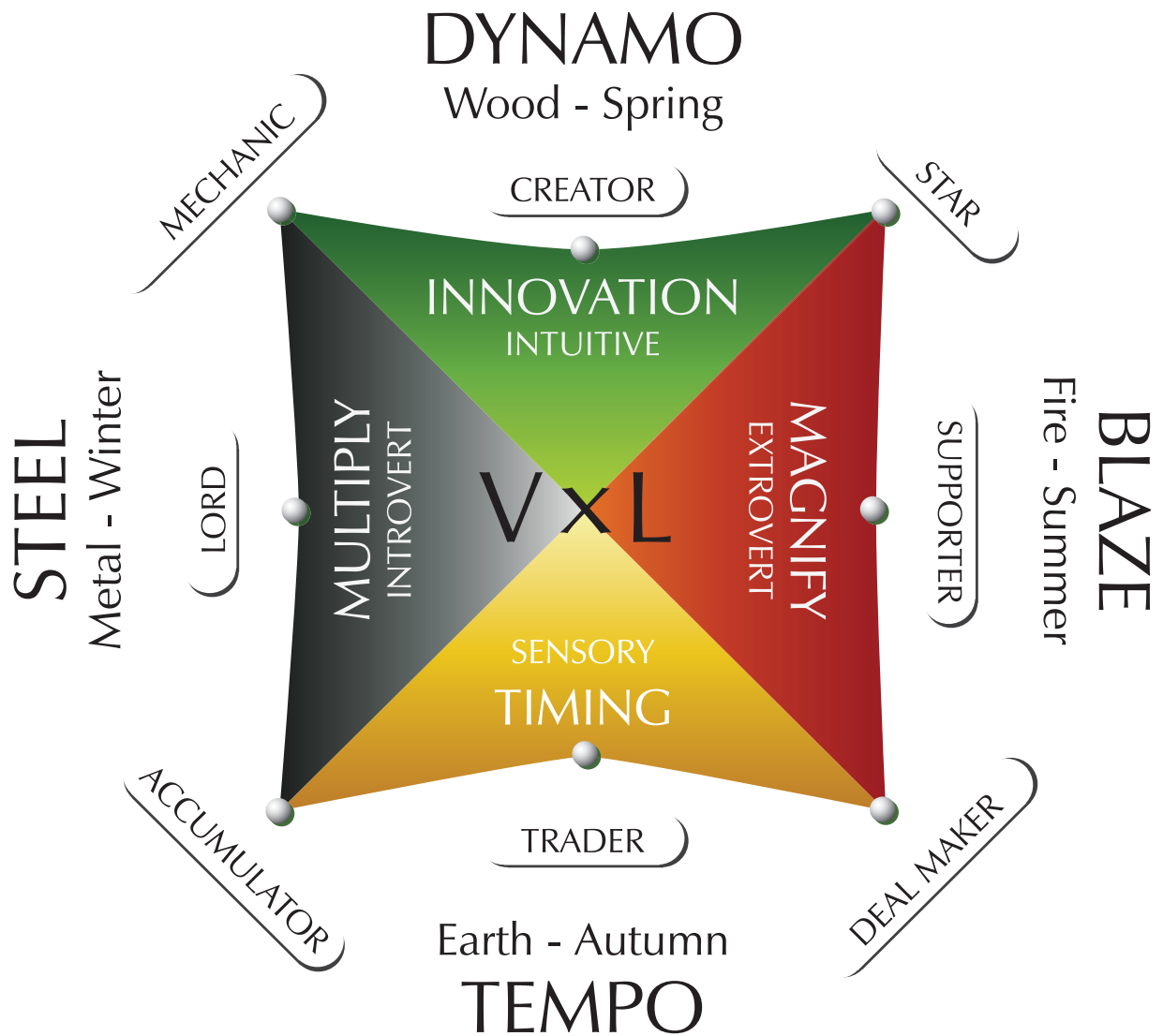
przedsiębiorców  
na całym świecie

**5 000**

lat chińskiej mądrości  
I Ching

**100**

lat doświadczenia  
w świecie zachodnim



## Kwadrat Talent Dynamics

Cztery bazowe energie kształtują cztery strony planszy Talent Dynamics. Każda z tych czterech energii jest stanem zmiennym, podobnie jak cztery pory roku. Kiedy wykonujesz test profilowy Talent Dynamics odkrywasz jak dużo z każdej z poszczególnych energii posiadasz oraz poznajesz swój indywidualny profil - jeden z 8: **Creator, Star, Supporter, Deal Maker, Trader, Accumulator, Lord, Mechanic**.

## Talent Dynamics określa 5 rodzajów energii:

<b>1. Dynamo</b>	zorientowanie na zadania
<b>2. Blaze</b>	zorientowanie na ludzi
<b>3. Tempo</b>	zorientowanie na działanie
<b>4. Steel</b>	zorientowanie na dane
<b>5. Spirit</b>	zorientowanie na wnoszenie wkładu

## Każdej z energii przyporządkowane jest pytanie:

<b>1. Dynamo</b>	<b>Co?</b>	zapewnia perspektywę
<b>2. Blaze</b>	<b>Kto?</b>	ożywia wizję
<b>3. Tempo</b>	<b>Kiedy?</b>	określa szerokość wizji
<b>4. Steel</b>	<b>Jak?</b>	skupia się na szczegółach
<b>5. Spirit</b>	<b>Dlaczego?</b>	łączy światy wewnętrzny z zewnętrznym

Najlepsze przywództwo  
zawsze zaczyna się  
*od Ciebie*

Każdy rodzaj energii posiada właściwy sobie styl przywództwa,  
który jest dla niej naturalny.  
Jeśli spróbujesz dopasować **Twój Naturalny Styl Przywództwa**  
do czegoś innego, nie tylko będzie to niekomfortowe,  
ale też będzie wydawać się ciężką pracą.

## DYNAMO jest Zadaniowe



Przywództwo typu Dynamo bazuje na napędzaniu nowej idei lub projektu oraz odhaczaniu kolejnych zadań w celu poruszania się naprzód. Ludzie, analiza, wycucie czasu - to wszystko usuwa się na dalszy plan na rzecz działania. Jak powiedział Richard Branson - przedstawiciel energii Dynamo:

„Wierzę w życzliwą dyktaturę pod warunkiem, że to ja jestem dyktatorem.”

Jeśli chcesz, aby rzeczy ruszyły z impetem, umieść na czele lidera o częstotliwości Dynamo. Gdy jednak projekt już ruszy, zleć tej osobie kolejny projekt i wyznacz nowego lidera.

## BLAZE działa w oparciu o Ludzi



Przywództwo typu Blaze bazuje na motywowaniu ludzi do tego, aby działali najlepiej jak potrafią. Nie jest to najważniejsze, jeśli nie posiadasz jeszcze wartości rynkowej, jednak jak tylko ją ustanowisz, komunikacja zbiorowa i współpraca staną się kluczowe. Jack Welch (nazywany najlepszym managerem na świecie) ujął to następująco:

„W przywództwie musisz wyolbrzymiać każdą wypowiedź. Musisz powtarzać ją tysiąc razy i ją wyolbrzymiać.”

## TEMPO bazuje na Aktywnościach



Podczas gdy przywództwo typu Dynamo bazuje na tworzeniu, a przywództwo typu Blaze na współpracy, styl przywództwa energii Tempo dotyczy konsultacji. Kiedy Woodrow Wilson powiedział:

„Ucho lidera musi dzwonić głosami ludzi”

mówił o przywództwie typu Tempo. Lider bazujący na energii Tempo będzie sprawdzać siebie i swój zespół pod kątem działań w odniesieniu do sytuacji rynkowej. Nie oczekuj od niego kreatywnego planu, oczekuj natomiast, że to, co ma zostać zrobione, będzie gotowe na czas.

## STEEL bazuje na Danych



Jak już wiesz, typ przywództwa Tempo bazuje na konsultacji, natomiast przywództwo typu Steel opiera się na kalkulacji. O ile Lider typu Blaze może ocenić swój zespół sprzedażowy przebywając i działając razem z nim, to lider typu Steel zorientuje się w sytuacji spoglądając jedynie na dane. Przedsiębiorcy tacy jak Getty czy Rockefeller bywali krytykowani za swój zdystansowany styl przywództwa, jednak to właśnie on umożliwił im przewodzenie z dala od blasku fleszy, czy zgiełku zespołu.

Posiadanie świetnego zespołu managerów nie bierze się z prób wpasowania poszczególnych liderów w jeden, konkretny styl. Spróbuj raczej zrozumieć, na jakim etapie cyklu znajdują się Twoje biznesy, jaki typ przywództwa jest im potrzebny, a następnie umieść w nich lidera, którego naturalna energia będzie najlepiej rezonować z daną sytuacją. Bazując na tym cyklu liderzy zmieniają rynki, a rynki zmieniają liderów.

## A co z energią SPIRIT?



Piąty element także posiada odpowiadający mu styl przywództwa. Cztery bazowe energie funkcjonują w oparciu o tworzenie, współpracę, konsultację i kalkulację, a piąta energia bazuje na wnoszeniu aktywnego wkładu w jakąś sprawę.

Piąty element, czyli woda jest kluczowym aspektem flow. Flow bazuje nie tylko na faktycznym otrzymaniu, ale, co ważniejsze, na rzeczywistym dawaniu. Wiedza na temat tego „dlaczego” robimy to, co robimy, jest tym, co buduje ducha współpracy i poczucie przynależności do zespołu.



## Twój Naturalny Styl Przywództwa Steel

Zwracasz uwagę na szczegóły, ale często jesteś nadmiernie ostrożny. Osoby takie jak Warren Buffett, Henry Ford i Mark Zuckerberg mają tę energię. Znajdziemy tu wielu znanych przedsiębiorców, np. Rockefeller czy McDonald's Ray Kroc, Larry Page czy założyciel Google – Sergey Brin.

Stell to częstotliwość Zimy. Wszyscy Ci ludzie skupili się na swojej sile w systemach i zarządzaniu danymi. Ignorowali głosy tych, którzy krytykowali ich za to, że nie mieli lepszych umiejętności społecznych lub małą wrażliwość. Nie martwiło ich to, że cenią sobie samotność, a często najlepiej wykonują swoją pracę, gdy są odizolowani. Pozostali spokojni i skupieni na znajdowaniu coraz to lepszych rozwiązań poprzez swoje systemy, ponieważ byli najlepsi w odpowiadaniu na pytanie „**Jak**”.

### Świetny w...

**Kalkulacjach:** Steel uwielbia podręczniki, instrukcje i lektury, aby zrozumieć i wyjaśnić wszystkie zagadnienia. Steel będzie poświęcać tyle czasu, ile potrzebuje, aby wszystko sprawnie działało. Nie będzie się spieszyć i będzie ostrożnie tworzyć systemy, aby budować swój przepływ.

### Już nie tak dobry w...

Pogawędkach i ciągłej komunikacji.

### Formuła sukcesu

**Tworzenie dźwigni poprzez multiplikację:**  
Steel pyta „Jak to może być zrobione beze mnie?”  
Poprzez systemy upraszczają rzeczy i je multiplikują.

### Formuła przegranej

Komunikacja: Steel często zabiera energię Dynamo (ich metalowa siekiera przecina drewno Dynamo), a zbyt duży kontakt z Blaze może przytępić ich bystre umysły (ogień może rozpuścić metal).

### Przeciwna energia

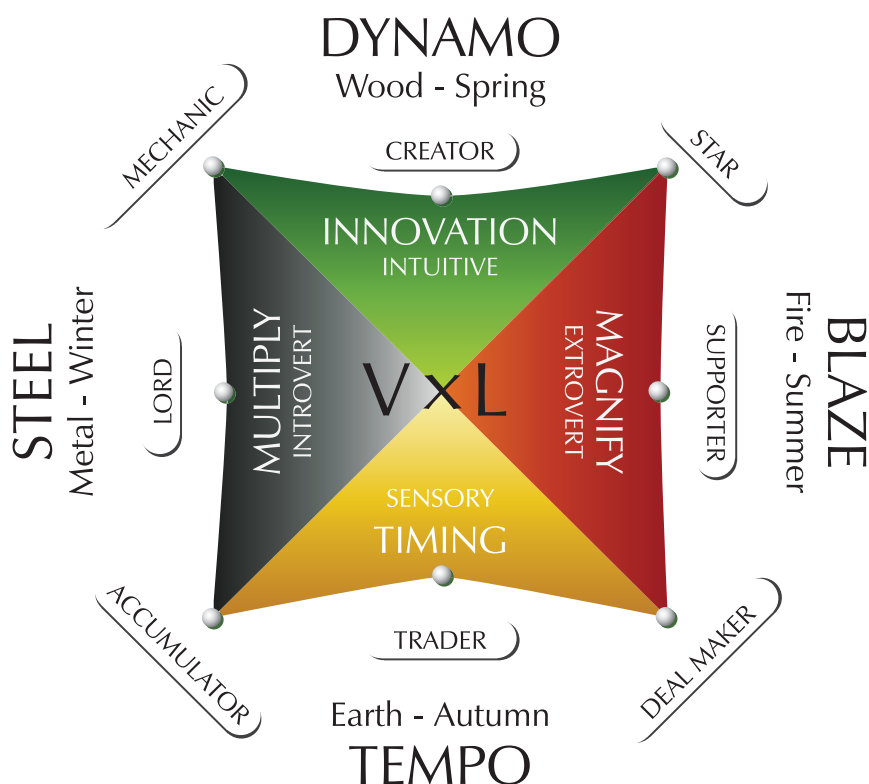
Blaze

Ok, do tej pory wiesz już, jakie są poszczególne style przywództwa dla każdej energii oraz rozumiesz jak wykorzystać wiedzę o **Twoim Naturalnym Stylu Przywództwa**.

Masz ochotę na więcej? Poniżej piszę o cyklach i rolach w zespole oraz o kolejnym kroku, który możesz podjąć w drodze do Sukcesu.

**Twój Naturalny Styl Przywództwa określa,  
która z czterech energii jest Ci najbliższa.**

Twoim kolejnym krokiem może być wykonanie pełnego testu Talent Dynamics, który określi Twój profil. Rekomenduję również sesję debriefing, w której odczarujemy Twój profil i podpowiemy Ci jak najlepiej wykorzystać zdobytą wiedzę.



Jeżeli chcesz dowiedzieć się więcej na temat narzędzia Talent Dynamics i możliwości wykorzystania go w swoim biznesie

zadzwoń: [+48 886101080](tel:+48886101080) lub napisz: [office@talentup.pl](mailto:office@talentup.pl)

W czym możemy Ci pomóc: Leadership, Budowanie zespołów, Strategia, Rekrutacja, Talenty, Komunikacja